

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ อำเภอโนนคูณ จังหวัดศรีสะเกษ

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๑.องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) โดยปรับปรุงโครงสร้าง องค์กระบวนงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและพันธกิจ และแผนการปรับบทบาท และภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ โดยมีการเพิ่มตำแหน่งและยุบตำแหน่ง ตามมติ ก. อบต. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ --กำหนดเพิ่ม .๑ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา ๒ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง จำนวน ๑ อัตรา .๓ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ จำนวน ๑ อัตรา ๔ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา ๕ ผู้ช่วยนายช่างโยธา จำนวน ๑ อัตรา --ยุบตำแหน่ง ๑ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา ๒ พนักงานพัสดุ (ปง./ชง) จำนวน ๑ อัตรา	๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ (ดำเนินการในช่วงปี งบ ๒๕๖๗)

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๒.จัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม/โครงการ ประจำปี ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้มีการจัดส่งบุคลากรฝึกอบรม/เข้าร่วมโครงการอบรมตามตำแหน่งหรือสายงานที่ปฏิบัติ จำนวน ๖๐ ราย ประกอบด้วย รองปลัดรักษาราชการแทนปลัด อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู พนักงานจ้าง คิดเป็น ร้อยละ ๘๕.๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓.การจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ	๔ ตุลาคม ๒๕๖๖
๔.การข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนค้อ ได้ดำเนินการจัดทำข้อมูลสถิติอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน
๕.การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคือ ได้ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรให้ทุกคนทราบ ๑.๑ มีการประกาศ หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล และหลักเกณฑ์เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๒ มีการประกาศการกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย ของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๑.๓ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๙ มกราคม ๒๕๖๗
๖.		
๗.		